

# EAC INVEST VEDERLAGSRAPPORT 2022

København, 31. marts 2023

## 1. Introduktion

Bestyrelsen har dags dato godkendt Selskabets Vederlagsrapport for regnskabsåret 2022.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139 b i selskabsloven og anbefaling 4.2.3. i Anbefalingerne for god Selskabsledelse ("Anbefalingerne") udsendt af Komitéen for god Selskabsledelse.

Vederlagsrapporten giver en samlet oversigt over det vederlag, som det enkelte ledelsesmedlem blev tildelt i eller har til gode for regnskabsåret 2022, en oversigt over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem modtog eller har til gode for regnskabsåret 2022 og indeholder en forklaring af, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne Vederlagspolitik, herunder hvordan vederlaget bidrager til forretningsstrategien, langsigtede interesser, bæredygtighed og værdiskabelse i Selskabet ved at understøtte Selskabets langsigtede og kortsigtede mål.

Vederlagsrapporten er forelagt for Selskabets revisor med henblik på at sikre, at oplysningerne i henhold til selskabslovens § 139 b, stk. 3, fremgår af Selskabets Vederlagsrapport for regnskabsåret 2022.

Selskabets revisor har ikke fundet anledning til at præcisere eller korrigere i de oplysninger, der fremgår af Vederlagsrapporten for regnskabsåret 2022.

## 2. Oversigt | Finansielle resultater

EAC Invest er et investerings- og holdingselskab, med 2 minoritetsaktieposter i Asien. EAC Invests overordnede strategi er at maksimere værdi af investeringer og aktiver til fordel for aktionærene, herunder at, sikre lavest mulige omkostninger, og sikre likviditet og soliditet, og gennem aktive investeringer og aktivt engagement i de investerede selskaber, at maksimere driftsresultater og pengestrømme, samt optimere værdien af investeringer over tid, samt løbende at undersøge muligheder for frasalg af investeringer til optimal værdi for selskabet og dets aktionærer.

Nøgletal for selskabets fortsættende forretninger de seneste 5 år:

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultat (DKK mio.)	-1,5	-0,5	4,5	17,0	8,0
Pengestrømme (DKK mio.)	-9,1	0,8	12,7	-109,6	-15,7
Likviditet per 31. december (DKK mio.)	13,0	21,9	21,0	8,4	2,1
Ultimo aktiekurs (DKK)	11.900	11.900	6.401	1.670	13,9
Markedsværdi (DKK mio.)	118	118	64	20	167
Indtjening pr. aktie (EPS) (DKK)	-150,7	-50,2	427,6	1.397,9	0,7
Indre værdi pr. aktie (DKK)	4.191	5.326	5.296	4.451	12,5
Kurs-/indtjeningsforhold (P/E)	-79,0	-237,1	15,0	1,2	19,9

## 3. Vederlag | Bestyrelse

### Fast årligt honorar

Medlemmer af bestyrelsen modtager et fast årligt basishonorar, som godkendes af generalforsamlingen. Det årlige basishonorar skal være i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede selskaber under hensyn til de krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfanget for bestyrelsesmedlemmer. Medlemmer af bestyrelsen, der også er medlemmer af et bestyrelsesudvalg, kan modtage et fast ekstra honorar som vederlag for deres udvalgsarbejde.

Bestyrelsesmedlemmer er valgt på den ordinære generalforsamling for perioden frem til næstfølgende ordinære generalforsamling. Følgende årlige honorarer blev godkendt på den ordinære generalforsamling den 26. april 2022, for perioden frem til den efterfølgende ordinære generalforsamling den 28. april 2023. Disse honorarer er i overensstemmelse med indkaldelse, afstemning og referat fra den ordinære generalforsamling 26. april 2022.

		Bestyrelse	Revisionsudvalg	Nomineringsudvalg	Vederlagsudvalg
Ole Steffensen	Formand	150.000	-	-	-
Martin Thaysen	Næstformand	150.000	-	-	-
Kresten M. Valdal	Medlem	150.000	-	-	-
Jesper Dahlsgaard	Medlem	150.000	-	-	-

Medlemmer af bestyrelsen kan have ret til yderligere honorar, som beskrevet i Vederlagspolitikken, herunder i forbindelse med udførelse af specifikke ad hoc-opgaver uden for rammerne af bestyrelsens almindelige opgaver, rimelige rejsegodtgørelser samt deltagelse i relevant uddannelse.

## 4. Vederlag | Direktion

Direktionen aflønnes med en fast løn, og mulighed for en variabel bonus i overensstemmelse med Vederlagspolitikken.

Navn og stilling	Fast vederlag			Variabelt vederlag		Andet vederlag			Totalt vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
	Grundløn	Andet honorar	Goder	Kontant bonus	Matching Shares	Ekstraordinære elementer	Pensionsbidrag	Datterselskaber		
Kresten M. Valdal, CEO	400.000	-	-	-	-	-	-	-	400.000	100% fast
Direktionen Total 2022	400.000	-	-	-	-	-	-	-	400.000	
Direktionen Total 2021	400.000	-	-	-	-	-	-	-	400.000	
Direktionen Total 2020	300.000	-	-	-	-	-	-	-	300.000	
Direktionen Total 2019	300.000	-	-	-	-	-	-	-	300.000	

### Fast grundløn

Den årlige faste grundløn har til formål at tiltrække og fastholde kompetente nøglemedarbejdere med henblik på at understøtte Selskabets evne til at opnå dets kort- og langsigtede målsætninger.

### Kortsigtede incitament

Medlemmer af direktionen kan modtage en årlig kontant bonus, som skønsmæssigt fastsættes af bestyrelsen. Formålet med den årlige kontante bonus er at ensrette de enkelte direktørers interesser med Selskabets kortsigtede og langsigtede målsætninger. Betaling af den kontante bonus afhænger dermed af opnåelsen af målsætninger relateret til opnåelsen af Selskabets budgetterede resultater, finansielle nøgletal samt øvrige målbare personlige resultater af finansiell eller ikke-finansiell karakter, som tilsammen afspejler og understøtter Selskabets kortsigtede og langsigtede målsætninger. Der blev ikke tildelt direktionen bonus i 2022.

### Opsigelses- og fratrædelsesgodtgørelse

Ansættelseskontrakter med medlemmer af direktionen kan være løbende og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 24 måneder. Den samlede værdi af fratrædelsesgodtgørelser kan ikke overstige to års vederlag, inklusive alle vederlagsandele, for det pågældende medlem af direktionen.

### Ikke-monetære goder

Medlemmer af direktionen tilbydes sædvanlige ikke-monetære medarbejdergoder såsom aviser, telefoni og internetadgang, som godkendes af bestyrelsen.

### Claw-back

Selskabet kan beslutte at reducere eller tilbagekræve incitamentsaflønnning helt eller delvist i tilfælde, hvor en kontant bonus eller anden incitamentsaflønnning er forfalden eller allerede tildelt et medlem af direktionen, såfremt baggrunden for dataene eller regnskaberne for den kontante bonus eller incitamentsaflønnning efterfølgende viser sig at være fejlagtige, eller hvis direktionsmedlemmet anses for at have forårsaget væsentlige tab i Selskabet ved forsætlig misbrug af sin stilling eller ved grov uagtsomhed. I regnskabsåret 2022 blev ingen incitamentsaflønnning tilbagekrævet.

## 5. Vederlag | Sammenligningsoplysninger

Udviklingen i vederlaget for bestyrelsen og direktionen over de seneste fem regnskabsår er opsummeret i skemaet nedenfor.

Finansielle resultater	2022	2021	2020	2019	2018
Årets resultat	-1,5	-0,5	4,5	17,0	8,0
Pengestrømme i alt	-9,1	0,8	12,7	-109,6	-15,7
Likviditet per 31. december	13,0	21,9	21,0	8,4	2,1
Ultimo kurs	11.900	11.900	6.401	1.670	13,9
<b>DIREKTION</b>					
Kresten M. Valdal, CEO	350.000	-	-	-	-
Martin Thaysen, CEO	66.667	300.000	300.000	300.000	300.000
<b>BESTYRELSE</b>					
Jesper Lok, Formand	-	46.250	100.000	-	-
Jesper Lok, Medlem	-	-	50.000	150.000	100.000
Ole Steffensen, Næstformand	-	50.000	100.000	-	-
Ole Steffensen, Formand	150.000	100.000	-	-	-
Martin Thaysen, Næstformand	275.000	150.000	100.000	-	-
Henning Kruse Petersen, Formand	-	-	50.000	225.000	450.000
Preben Sunke, Næstformand	-	-	50.000	187.500	300.000
Jesper Dahlsgaard, Medlem	150.000	103.750	-	-	-
Kresten M. Valdal	102.083	-	-	-	-
<b>Gennemsnitligt vederlag for Medarbejdere (FTE)</b>					
Medarbejdere	416.667	400.000	749.500	1.093.000	937.500

Vederlag for direktionen vedrører kun ansættelse direkte med det danske moderselskab EAC Invest A/S. Det skal noteres, at tidligere CEO, Martin Thaysen, inden frasalget af Santa Fe Relocation, havde en særskilt ansættelseskontrakt med Santa Fe Group Limited, hvor han blev aflønnet for rollen som Group CEO for Santa Fe Group, baseret i London. Denne aflønning er ikke medtaget i sammenligningen for de sidste 5 år oven for.

Vederlag for bestyrelsen er her opgjort per regnskabsår. Bestyrelsen bliver valgt og honorar godkendt ved den ordinære generalforsamling, gældende for perioden fra ordinær generalforsamling til ordinær generalforsamling.

## 6. Bestyrelsens og Direktionens aktiebeholdning

Bestyrelsens og direktionens aktiebeholdninger i EAC Invest A/S fremgår af årsrapporten side 12.

## 7. Overensstemmelse med Vederlagspolitikken

Vederlaget for bestyrelsen og direktionen for regnskabsåret 2022 stemmer overens med retningslinjerne i Vederlagspolitikken. Der foreligger ingen afvigelse eller fravigelse fra retningslinjerne foreskrevet af Vederlagspolitikken.